



Ce métier concerne le relais et la prise en charge par délégation de la maisonnée.

L'employé.e familial.e met en œuvre, par délégation, des techniques d'entretien de la maisonnée, et souvent des activités complémentaires : de préparation des repas, d'animation, de soins d'hygiène pour des enfants de plus de 3 ans ou adultes autonomes ou en perte d'autonomie.

Il instaure une relation professionnelle, des relations inter personnelles, avec ces personnes ; il organise son travail, en veillant aux règles de prévention et de sécurité.

L'employé.e familial.e intervient au domicile du particulier employeur, en son absence.

Il délimite et sécurise les locaux et espaces réservés au déroulement de son intervention, de façon à respecter les règles et les espaces dédiés à ses activités et aux activités et repos des personnes présentes.

L'employé.e familial.e réalise les activités qui lui sont demandées selon les consignes et accompagne chaque personne qui lui est confiée dans les actes de la vie quotidienne, prend en compte ses attentes et / ou celles de ses proches et sa singularité.

L'employé.e familial.e délimite et sécurise les locaux et espaces réservés au déroulement de son intervention, de façon à respecter les règles et les espaces dédiés aux activités et au repos.

ORGANISATION

- **Lieux de formation** : Toulouse, Montpellier, Carcassonne, Perpignan
- **Effectif** : De 10 à 15 personnes
- **Durée en centre de formation** : 453 à 614 heures
- **Durée en entreprise** : 105 à 140 heures
- **Adaptable** en fonction du niveau initial et des compétences de la personne
- **Modalités** : Formation continue
- **Délai d'accès à la formation** : 1 à 6 mois

PROFILS & PRÉREQUIS

- 18 ans minimum
- Projet professionnel validé auprès du public (enfant, adulte, personne âgée et/ou dépendante)
- Expression et compréhension correcte
- Sens du relationnel
- Attitude comportementale adaptée au secteur : assiduité, ponctualité, discrétion.
- Une phase de positionnement en amont de la formation est prévue pour adapter la formation aux acquis du stagiaire

VALIDATION & CERTIFICATION

- **Libellé de la certification** : Employé familial
- **Niveau** : Titre professionnel de niveau 3
- **Code RNCP/RS** : 37792
- **Nom du certificateur** : Certification & Compétences
- **Date d'enregistrement de la certification** : 19-07-2023

SUITE DE PARCOURS & DÉBOUCHÉS

Types d'emplois :

- Assistant.e de vie
- Auxiliaire de vie
- Aide aux personnes âgées
- Aide à domicile

Des équivalences partielles permettent d'accéder aux titres professionnels :

- Assistant de vie dépendance
- Assistant Maternel / Garde d'enfants

MODE DE FINANCEMENT & PRIX

- Financement Région ou Pôle Emploi
- Éligible au CPF : 247177
- Éligible à la VAE
- Contrat de professionnalisation
- Pro-A
- Plan de développement des compétences
- Prix : De 4850€ à 9000€

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le stagiaire est capable :

- D'entretenir le logement et le linge d'un particulier employeur
- De préparer des repas adaptés
- De maintenir l'autonomie d'une personne âgée
- D'adapter sa communication
- D'organiser son activité au domicile de la personne aidée
- De proposer des activités adaptées à la personne accompagnée
- D'accompagner des enfants de 3 à 10 ans sur le temps périscolaire

95% de réussite à la certification

72% d'insertion professionnelle

93% de stagiaires satisfaits

CONTENU DE LA FORMATION

Le contenu de formation est composé de 8 blocs de compétences :

BC1 Développement de son activité professionnelle auprès de plusieurs particuliers employeurs (49 heures)

BC2 Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs (49 heures)

BC3 Prévention et sécurité au domicile (42 heures)

BC4 Entretien du domicile et du linge : pratiques écoresponsables (42 heures)

BC13 Services personnalisés aux familles (42 heures)

BC14 Activités auprès de personnes âgées autonomes (42 heures)

BC15 Actes du quotidien et activités de l'enfant de plus de 3 ans (49 heures)

BC16 Repas au domicile de particulier employeur (56 heures)

MÉTHODES & SUIVI PÉDAGOGIQUE

Le parcours est basé sur des méthodes pédagogiques centrées sur l'individualisation.

Nous faisons le choix d'une stratégie pédagogique ayant pour objectif :

- D'individualiser les parcours en proposant à chaque personne un parcours personnalisé
 - Développer l'autonomie en rendant nos stagiaires acteurs de leurs apprentissages,
 - Développer attitudes, méthodes et rigueur professionnelles.
- Un formateur référent est attribué pour chaque stagiaire afin d'assurer un suivi individualisé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Une évaluation préformatrice est réalisée en amont du parcours. Elle permet l'évaluation des besoins, la vérification des prérequis et l'individualisation de la formation.

Les apprentissages sont mesurés tout au long du parcours de formation et donnent lieu à la rédaction d'un dossier d'analyses de pratiques à présenter au jury final.

La validation des blocs de compétences passe par des QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en milieu et en fin de parcours.

MOYENS PÉDAGOGIQUES & TECHNIQUES

Cette formation est accessible à distance grâce à une plateforme de formation à distance.

Un formateur est présent tout au long du parcours et des regroupements réguliers dans nos locaux permettent d'appréhender les gestes techniques nécessaires à l'exercice du métier.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Le Coordinat.eur.rice de la filière : il prend en charge le recrutement des stagiaires, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours.

Il garantit l'articulation et la fluidité du parcours de formation individualisé de chacun.

Le format.eur.rice référent du dispositif : il est le garant technique de la formation et gère au quotidien la formation.

Les format.eurs.rices techniques : ils sont experts dans leur domaine d'intervention. Ils possèdent tous une expérience de plus de 5 ans dans le métier et sont formés à la pédagogie pour adultes.

Le référent.e handicap : Il s'assure de la faisabilité organisationnelles (horaires, rythme), matérielles et pédagogiques (aides humaines, supports pédagogiques adaptés) pour les personnes en situation de handicap en formation.

Accessibilité de nos formations : <https://www.adrar-formation.com/accessibilite-des-formationen/>

LOCAUX

L'ADRAR vous accueille dans ses locaux ouverts au public du lundi au vendredi de 8h45 à 17h15.

Un accueil téléphonique est assuré sur la même amplitude horaire. Les locaux, desservis par les transports en commun, sont entièrement accessibles aux personnes en situation de handicap. Les locaux sont également équipés d'une zone de détente avec distributeurs.



Fiche mise à jour le : 06/12/2023

Contact Toulouse / Ramonville

adrarinfo@adrar-formation.com - 05 62 19 20 80

Contact Montpellier

montpellierinfo@adrar-formation.com - 04 81 09 89 44

Contact Carcassonne

carcassonneinfo@adrar-formation.com - 04 81 09 89 44

Contact Perpignan

perpignaninfo@adrar-formation.com - 04 81 09 89 44