Santé & Social

FORMATION EMPLOYÉ FAMILIAL

Découvrez notre **formation employé familial**, un métier qui facilite la vie quotidienne des familles !

L'employé familial exerce auprès d'employeurs différents : familles avec ou sans enfants, monoparentales, adultes âgés, adultes isolés. Dans son travail, il peut gérer l'entretien courant du domicile, la préparation des repas et la prévention des risques.

ORGANISATION

- Lieux de formation : Toulouse, Montpellier, Carcassonne, Perpignan
- Effectif : De 10 à 15 personnes
- Durée en centre de formation : 453 à 614 heures
- Durée en entreprise : 105 à 140 heures
- Adaptable en fonction du niveau initial et des compétences de la personne
- Modalités : Formation continue
- Délai d'accès à la formation : 1 à 6 mois
- Modalité d'accès : Participation à une information collective – Passage de test de prérequis – Entretien individuel

PROFILS & PRÉREQUIS

- 18 ans minimum
- Projet professionnel validé auprès du public (enfant, adulte, personne âgée et/ou dépendante)
- Expression et compréhension correcte
- Sens du relationnel
- Attitude comportementale adaptée au secteur : assiduité, ponctualité, discrétion.
- Une phase de positionnement en amont de la formation est prévue pour adapter la formation aux acquis du stagiaire

VALIDATION & CERTIFICATION

- Libellé de la certification : Employé familial
- Niveau : Certification de niveau 3
- Code RNCP/RS : 37792
- Nom du certificateur : Certifications & Compétences (IPERIA)
- Date d'enregistrement de la certification : 19-07-2023

SUITE DE PARCOURS & DÉBOUCHÉS

Types d'emplois :

- Assistant.e de vie
- Auxiliaire de vie
- Aide aux personnes âgées
- Aide à domicile

Des équivalences partielles permettent d'accéder aux titres professionnels :

- Assistant de vie dépendance
- Assistant Maternel / Garde d'enfants

Découvrez l'ensemble de nos formations Santé & Social.

MODE DE FINANCEMENT & PRIX

- Financement Région ou Pôle Emploi
- Éligible au CPF : 247177
- Éligible à la VAE
- Contrat de professionnalisation
- Pro-A
- Plan de développement des compétences
- Prix : De 4850€ à 9000€

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Faciliter la gestion des tâches quotidiennes des familles
- Effectuer l'entretien du cadre de vie et du linge
- Préparer les repas, des courses jusqu'à la cuisine
- Intervenir pour des petits travaux de jardinage et de bricolage
- Assurer des services du quotidien (pressing, courses, colis, gardiennage...)
- Accompagner la famille dans ses démarches pratiques et administratives
- Prendre en charge des enfants dans le temps périscolaire

NC de réussite à la certification

NC de stagiaires satisfaits

Pas d'apprenants en 2024.

CONTENU DE LA FORMATION EMPLOYÉ FAMILIAL

Le contenu de **formation employé familial** est composé de 5 blocs de compétences :

BC1 Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs (56 heures)

BC2 Prévention et sécurité de son activité professionnelle au domicile du particulier employeur (42 heures)

BC3 Entretien du domicile et du linge : Pratiques écoresponsables (42 heures)

BC12 Services personnalisés facilitant le quotidien des familles (42 heures)

BC13 Repas au domicile du particulier employeur (56 heures)

Validation du certificat de SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

MÉTHODES & SUIVI PÉDAGOGIQUE

Le parcours de **formation (employé familial) est polyvalent** : il est basé sur des méthodes pédagogiques centrées sur l'individualisation.
Nous faisons le choix d'une stratégie pédagogique ayant pour objectif :
- D'individualiser les parcours en proposant à chaque personne un parcours personnalisé
- Développer l'autonomie en rendant nos stagiaires acteurs de leurs apprentissages,
- Développer attitudes, méthodes et rigueur professionnelles.
Un formateur référent est attribué pour chaque stagiaire afin d'assurer un suivi individualisé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Une évaluation préformative est réalisée en amont du parcours. Elle permet l'évaluation des besoins, la vérification des prérequis et l'individualisation de la formation.
Les apprentissages sont mesurés tout au long du parcours de formation et donnent lieu à la rédaction d'un dossier d'analyses de pratiques à présenter au jury final.
La validation des blocs de compétences passe par des QCM, études de cas et mises en situation pratiques.
L'évaluation de la satisfaction est réalisée en milieu et en fin de parcours.

MOYENS PÉDAGOGIQUES & TECHNIQUES

Il est possible que **l'employé familial effectue sa formation** à distance grâce à une plateforme de formation en ligne.
Un formateur est présent tout au long du parcours et des regroupements réguliers dans nos locaux permettent d'appréhender les gestes techniques nécessaires à l'exercice du métier.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Le Coordinat.eur.rice de la filière : il prend en charge le recrutement des stagiaires, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours.
Il garantit l'articulation et la fluidité du parcours de formation individualisé de chacun.
Le format.eur.rice référent du dispositif : il est le garant technique de la formation et gère au quotidien la formation.
Les format.eurs.rices techniques : ils sont experts dans leur domaine d'intervention. Ils possèdent tous une expérience de plus de 5 ans dans le métier et sont formés à la pédagogie pour adultes.
Le référent·e handicap : Il s'assure de la faisabilité organisationnelle (horaires, rythme), matérielles et pédagogiques (aides humaines, supports pédagogiques adaptés) pour les personnes en situation de handicap en formation.

Accessibilité de nos formations : https://www.adrar-formation.com/accessibilite-des-formations/

LOCAUX

L'ADRAR vous accueille dans ses locaux ouverts au public du lundi au vendredi de 8h45 à 17h15.
Un accueil téléphonique est assuré sur la même amplitude horaire.
Les locaux, desservis par les transports en commun, sont entièrement accessibles aux personnes en situation de handicap.
Les locaux sont également équipés d'une zone de détente avec distributeurs.

Fiche mise à jour le : 04/04/2025

Contact Toulouse / Ramonville

adrarinfo@adrar-formation.com - 05 32 09 51 33

Contact Montpellier

montpellierinfo@adrar-formation.com - 04 48 22 14 96

Contact Carcassonne

carcassonneinfo@adrar-formation.com - 04 48 22 14 96

Contact Perpignan

perpignaninfo@adrar-formation.com - 04 48 22 14 96