



Développer sa pratique managériale

FINALITÉ

Cette formation vous permettra de renforcer votre positionnement de manager d'équipe afin de développer la performance de vos collaborateurs.

Ce module peut se compléter avec la formation « le manager moderne ».

PROFILS & PRÉREQUIS

- Managers et futurs managers.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Découvrir les différentes dimensions du management et choisir les bons leviers d'actions.
- Analyser son environnement et le profil de son équipe.
- Réussir son positionnement de manager d'équipe.
- Construire son plan de réussite

DURÉE

- **Lieu de Formation** : Toulouse
- **Effectif** : De 5 à 10
- **Durée** :
 - 2 jours = Formation complète
 - 1 jour = Formation modulaire
- La durée et le contenu peuvent être étudiés avec le Conseiller Entreprise de l'ADRAR, pour vous aider à identifier le programme le plus adapté.

VALIDATION & CERTIFICATION

- Attestation de fin de formation délivrée par notre centre au regard des compétences acquises en formation

MODE DE FINANCEMENT

- Plan de formation de l'entreprise
- Autofinancement





CARRIERES ET EMPLOI

RECRUTER - PROFESSIONNALISER - ÉVOLUER



CONTENU DE LA FORMATION

Jour 1

- **Aborder avec succès son rôle de manager**
 - Identifier les spécificités de la fonction de manager.
 - Découvrir les différents rôles du manager : paradoxes et contradictions.
- **Exercer son rôle et adapter son style de management**
 - Identifier son style préférentiel de management (autodiagnostic).
 - Adapter et faire évoluer ses pratiques managériales : management situationnel.
 - Exercer pleinement son rôle de manager : exercer son autorité en fonction des profils et des situations.
 - Tenir compte des résistances au changement de l'équipe.
- **Gérer les situations spécifiques**
 - Définir clairement les règles du jeu.
 - Faire face à la démotivation.
 - Déléguer avec efficacité.
- **Communiquer pour mieux atteindre ses objectifs et motiver ses collaborateurs**
 - Identifier ses obstacles personnels à l'écoute d'autrui
 - Mettre en place de relations professionnelles positives
 - Mettre en place une écoute active pour communiquer de façon positive
 - Les outils de l'écoute active
 - Mise en situation : échanges et cas pratiques sur des situations vécues dans le cadre professionnel
- **(Option : Pour les futurs managers)**
Réussir ses premiers contacts avec l'équipe
 - Recueillir l'information sur l'équipe.
 - Préparer et animer sa première réunion.
 - Identifier le positionnement de ses collaborateurs : la grille d'analyse stratégique.
 - Distinguer les enjeux personnels et les leviers de motivation.

Jour 2

- **Orienter l'action de son équipe**
 - Donner du sens à son management.
 - Améliorer la performance collective de l'équipe.
 - Définir des règles du jeu à respecter dans l'équipe. Les critères de règles du jeu efficaces.
 - Formaliser les objectifs et en assurer le suivi. Les critères à respecter dans la définition d'objectifs.
- **Agir efficacement sur les motivations individuelles**
 - Comprendre les mécanismes de la motivation.
 - Créer les conditions de la motivation de ses collaborateurs.
 - Reconnaître positivement ses collaborateurs.
 - Adapter son management à chaque collaborateur pour développer l'autonomie.
- **Tirer pleinement profit de la délégation**
 - Quand déléguer ?
 - Les avantages de la délégation.
 - 4 temps forts pour une délégation réussie.
 - Mener un entretien de délégation.
 - Les modalités de suivi et de contrôle de la délégation.

ÉVALUATION

- Évaluation continue sur les thématiques abordées
- Évaluation de la satisfaction des stagiaires
- Bilan global de fin de parcours à chaud
- Bilan pédagogique

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Tests
- Mises en situation
- Cas pratiques
- Supports pédagogiques

MÉTHODES ET SUIVI PÉDAGOGIQUE

Une formation pragmatique, centrée sur les méthodes et outils essentiels pour développer sa pratique managériale de manière efficace et directement utilisables en situation professionnelle.

Une formation-action : chacun part de son contexte professionnel et de ses priorités et s'entraîne à appliquer les méthodes efficaces.

Un positionnement est effectué en début de formation afin d'évaluer les besoins et attentes de chacun.

Ce diagnostic permet d'ajuster le contenu et l'animation de la formation en fonction.

Une enquête est effectuée à 6 mois auprès du stagiaire et de l'entreprise afin de mesurer les acquis et les effets de la formation.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Nos formateurs sont experts dans leur domaine d'intervention : ingénierie pédagogique, management, psychologie du travail. Ils sont formés à la pédagogie pour adultes.

LOCAUX MIS À DISPOSITION

L'ADRAR vous accueille dans ses locaux de Toulouse.

L'établissement est ouvert au public du lundi au vendredi de 08h45 à 17h15. Un accueil téléphonique est assuré sur la même amplitude horaire.

Nos locaux de 400 m² affecté à la formation comprennent :

- 4 salles de cours avec équipements informatiques 30 ordinateurs
- 1 salle « ressources informatives »
- Réseau Internet haut débit accessible à l'ensemble des utilisateurs de la structure.

L'ensemble de la structure est couvert par notre réseau WIFI. Nous garantissons un accès gratuit et permanent au réseau Internet haut débit, à l'ensemble des utilisateurs de la structure.

En métro et bus

- Métro ligne B jusqu'au terminus de Ramonville
- Prendre le bus n° 111 et descendre à l'arrêt : Hôtel Formule 1 L'espace Campus est sur le trottoir d'en face.

En voiture

- **Par le périphérique, sortie n° 19, direction Ramonville**
 - Prendre la direction du Parc Technologique du Canal, vers CNES
 - Au rond-point du CNES, sortie sur l'avenue de l'Europe, après AIRBUS
 - L'hôtel Formule 1 est en suivant, sur votre droite et l'entrée de l'espace Campus, en face
- **Par la route de Narbonne (D 113), direction Labège**
 - Prendre embranchement Parc Technologique du Canal.
 - Au rond-point, première sortie à droite, puis 1er espace d'entreprises, immédiatement à droite.

Entrée Campus : en face de l'hôtel « Formule 1 » Bâtiment ADRAR : Au fond du parking. Dernier bâtiment à droite. (Parking intérieur gratuit).

