



Formation Employé Familial

LE MÉTIER

Ce métier concerne le relais et la prise en charge par délégation de la maisonnée.

L'employé familial met en œuvre, par délégation, des techniques d'entretien de la maisonnée, et souvent des activités complémentaires : de préparation des repas, d'animation, de soins d'hygiène pour des enfants de plus de 3 ans ou adultes autonomes ou en perte d'autonomie.

Il instaure une relation professionnelle, des relations inter personnelles, avec ces personnes ; il organise son travail, en veillant aux règles de prévention et de sécurité.

L'employé familial intervient au domicile du particulier employeur, en son absence.

Il délimite et sécurise les locaux et espaces réservés au déroulement de son intervention, de façon à respecter les règles et les espaces dédiés à ses activités et aux activités et repos des personnes présentes.

L'employé familial réalise les activités qui lui sont demandées selon les consignes et accompagne chaque personne qui lui est confiée dans les actes de la vie quotidienne, prend en compte ses attentes et / ou celles de ses proches et sa singularité.

L'employé familial délimite et sécurise les locaux et espaces réservés au déroulement de son intervention, de façon à respecter les règles et les espaces dédiés aux activités et au repos.

PROFILS & PRÉREQUIS

- 18 ans minimum.
- Projet professionnel validé auprès du public (enfant, adulte, personne âgée et/ou dépendante).
- Expression et compréhension correcte
- Sens du relationnel
- Attitude comportementale adaptée au secteur : assiduité, ponctualité, discrétion.
- Une phase de positionnement en amont de la formation est prévue pour adapter la formation aux acquis du stagiaire.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable:

- D'entretenir le logement et le linge d'un particulier employeur
- De préparer des repas adaptés
- De maintenir l'autonomie d'une personne âgée
- D'adapter sa communication
- D'organiser son activité au domicile de la personne aidée
- De proposer des activités adaptées à la personne accompagnée
- D'accompagner des enfants de 3 à 10 ans sur le temps périscolaire

ORGANISATION

- **Lieu de formation** : Toulouse, Carcassonne
- **Effectif** : De 10 à 15 personnes
- **Durée modulable** de 460h à 656h
- **Durée en entreprise** : 105h
- **Adaptable** en fonction du niveau initial et des compétences de la personne
- **Accessible en Formation continue**

VALIDATION & CERTIFICATION

- **Titre Professionnel d'employé Familial**
- Niveau V

FORMATION FINANCÉE PAR



95% de réussite à la certification

72% d'insertion professionnelle

93% de stagiaires satisfaits





CONTENU DE LA FORMATION

Le contenu de formation est composé de 7 blocs de compétences :

- **Bloc de compétences 1** : gestion de son activité multi employeur
- **Bloc de compétences 2** : organisation de l'espace professionnel
- **Bloc de compétences 3** : relation et communication efficaces
- **Bloc de compétences 4** : Entretien du cadre de vie et préparation des repas
- **Bloc de compétences 5** : Prévention de la perte d'autonomie d'une personne âgée
- **Bloc de compétences 6** : Accompagnement de l'enfant de plus de 3 ans dans la vie quotidienne
- Un bloc complémentaire au choix parmi : Accompagnement des enfants dans la réalisation d'activités périscolaires, sociales et de loisirs OU réalisation de repas familiaux variés OU réalisation de petits travaux liés au cadre de vie

ÉVALUATION

Une évaluation préformative est réalisée en amont du parcours. Elle permet l'évaluation des besoins, la vérification des prérequis et l'individualisation de la formation.

Les apprentissages sont mesurés tout au long du parcours de formation et donnent lieu à la rédaction d'un dossier professionnel à présenter au jury final.

La validation des blocs de compétences passe par des QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en milieu et en fin de parcours

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation se déroule dans nos locaux composés de salles de cours, salles informatiques, salle pédagogique et appartement pédagogique comprenant des postes de cuisine, une salle de bain et toilettes, un espace petite enfance (change, baignoire, sommeil), un espace pour personne dépendante (lit médicalisé, matériel d'aide aux transferts...). Cette formation est aussi accessible à distance grâce à une plateforme de formation à distance. Un formateur est présent tout au long du parcours et des regroupements réguliers dans nos locaux permettent d'appréhender les gestes techniques nécessaires à l'exercice du métier.

MÉTHODES ET SUIVI PÉDAGOGIQUE

Le parcours est basé sur des méthodes pédagogiques centrées sur l'individualisation.

Nous faisons le choix d'une stratégie pédagogique ayant pour objectif:

- D'individualiser les parcours en proposant à chaque personne un parcours personnalisé
- Développer l'autonomie en rendant nos stagiaires acteurs de leurs apprentissages,
- Développer attitudes, méthodes et rigueur professionnelles.

Un formateur référent est attribué pour chaque stagiaire afin d'assurer un suivi individualisé.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Le **coordonat.eur.rice pédagogique**, prend en charge le recrutement des stagiaires, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination du groupe, et le suivi individuel tout au long de la formation. Elle garantit l'articulation et la fluidité du parcours de formation de chacun.

Le **format.eur.rice référent** du dispositif est le garant technique de la formation.

Les **format.eurs.rices internes** sont experts dans leur domaine de compétence et sont formés à la pédagogie pour adultes.

Les **format.eurs.rices externes**, psychologues, ergothérapeutes interviennent sur des modules spécifiques.

Le référent-e handicap: Il s'assure de la faisabilité organisationnelle (horaires, rythme), matérielle et pédagogique (aides humaines, supports pédagogiques adaptés) pour les personnes en situation de handicap en formation.

LOCAUX MIS À DISPOSITION

L'ADRAR vous accueille dans ses locaux ouverts au public du lundi au vendredi de 8h45 à 17h15.

Un accueil téléphonique est assuré sur la même amplitude horaire.

Les locaux, desservis par les transports en commun, sont entièrement accessibles aux personnes en situation de handicap.

Ils comprennent des salles de cours, des salles informatiques, une salle "ressources" et des ateliers techniques.

L'ensemble de la structure est couverte par notre réseau WIFI. Nous garantissons un accès gratuit et permanent au réseau Internet haut débit à l'ensemble des utilisateurs de la structure.

Contact : Standard ADRAR – Tel : 05 62 19 20 80

